

ICI - International Association of Coaching Institutes



Codul Etic al ICI

Acest Cod Etic este o expresie a misiunii ICI și a implicării personale a reprezentanților institutelor membre ale ICI, precum și a trainerilor acestora. El stă la baza modului în care concepem activitatea și comunicarea interpersonală desfășurată la înalte standarde de calitate, atât în cadrul ICI, cât și în afara asociației. Ne ancorăm în standardele etice ridicate specifice celui de-al șaptelea nivel Graves, astfel încât să ne putem îndrepta eforturile spre bunăstarea întregii umanități și menținerea dreptății și păcii pretutindeni.

Reprezentanții institutelor membre ICI și trainerii lor:

1. se angajează să protejeze demnitatea umană, pe baza convingerii că toți oamenii au drepturi inalienabile, ce nu depind de capacitățile individuale;
2. se angajează să-și folosească cunoștințele într-un mod responsabil și ecologic, în interesul tuturor oamenilor, indiferent de sex, rasă, convingeri religioase sau naționalitate;
3. sprijină oamenii să își asume responsabilitățile personale și, în același timp, sunt conștienți de propriile responsabilități pe care le au ca traineri față de participanți;
4. reacționează proactiv față de prezentările false sau înșelătoare ale coachingului și/sau ale ICI, astfel încât să asigure o reprezentare corectă a coachingului și/sau ICI în conștiința publică;
5. sunt conștienți de propria responsabilitate și își folosesc credibilitatea, statutul, titlul academic, apartenența la alte organizații sau autoritatea pentru a face cunoscut coachingul la nivel mondial de o manieră pozitivă și care să impună respect;
6. recunosc și respectă unicitatea personalității și a aspectelor socio-biografice ale fiecărui om; aceasta include dreptul fiecărei persoane de a-și stabili independent sensul vieții, atâta timp cât respectă drepturile celorlalți;
7. consideră orice persoană dintr-un punct de vedere holistic, integrând corpul, mintea și spiritul, și își adaptează metodele de training astfel încât să abordeze toate aceste aspecte;
8. se angajează activ în dezvoltarea societății și a umanității, asumându-și responsabilități specifice;

9. sunt conștienți de faptul că influențează atitudinile și dezvoltarea personalității participanților; în contextul activității lor profesionale, încurajează punerea sub semnul întrebării a atitudinilor și percepțiilor, facilitând dezvoltarea unor noi puncte de vedere și instalarea unor modificări comportamentale;
10. se angajează să considere drept confidențiale toate informațiile personale ce le sunt împărtășite în cadrul activităților lor profesionale;
11. sunt atenți la modul în care se dezvoltă societatea; această atenție se reflectă în strădania lor continuă de a-și reînnoi constant abilitățile, cunoștințele și abordările metodologice, asigurând astfel menținerea celor mai înalte standarde de calitate; își asumă responsabilitatea pregătirii lor continue și a supervizării, iar regulat fac schimb de experiență cu colegii;
12. percep implicațiile mai largi ale activităților pe care le desfășoară;
13. își folosesc activitatea profesională pentru a contribui la dezvoltarea unei societăți durabile;
14. folosesc doar metode ce sunt în acord cu concepția despre oameni descrisă la Articolul 1;
15. nu fac parte din instituții sau grupuri ale căror atitudini și convingeri contravin prevederilor acestui Cod Etic;
16. se abțin de la orice formă de reprimare a participanților; îi tratează pe toți participanții cu respect și apreciere;
17. se angajează să respecte principiile adevărului, clarității și confidențialității în interacțiunile lor cu clienții și participanții;
18. își prezintă trainingurile cât mai deschis cu putință; aceasta implică dezvăluirea competențelor metodologice și declararea metodelor ce sunt folosite pe durata trainingului;
19. sunt auto-critici și conștienți de limitele propriilor capacități; nu oferă servicii care le depășesc competențele ocupaționale;
20. își tratează toți colegii cu respect și apreciere; dacă își critică colegii, o fac de o manieră corectă și constructivă;
21. respectă regulile societății și standardele etice ale comunității în care lucrează;
22. se abțin de la declarații înșelătoare referitoare la calificările lor profesionale și ocupaționale, la intențiile lor, ori la apartenența la anumite organizații.

Institutele de coaching ce sunt sprijinite prin mentoring, supervision și coaching de institutele cu experiență member ICI, precum și Coach-Trainerii și Coach-Master-Trainerii admiși să facă parte din ICI s-au angajat, de asemenea, să respecte acest Cod Etic.

Varianta în limba **engleză** poate fi găsită pe situl ICI. Traducerea în limba română: Daniel Bichiș, Master Coach Trainer ICI, Competent Consulting.

